

Ambiente Econômico

Sistema de Contas Nacionais

O mercado, de alguma forma, foi surpreendido pela divulgação do bom desempenho do PIB no segundo trimestre de 2024 e algumas visões interessantes podem ser retiradas destes números. Este detalhamento de indicadores pode ser encontrado no Sistema de Contas Nacionais produzido e gerido pelo IBGE e que dá forte sustentação às decisões econômicas:

- O PIB cresceu 1,4% na comparação com o trimestre anterior. Na comparação com o mesmo período de 2023, cresceu 3,3%;
- Eletricidade, gás, água e esgoto cresceram 4,2% e a Construção 3,5%. Agropecuária caiu 2,3% e a indústria extrativa, 4,4%;
- Em relação ao trimestre anterior, o Consumo das Famílias e o Consumo do Governo cresceram 1,3%, exportações 1,4%;
- A Formação de Capital Bruto, que indica o investimento em infraestrutura, cresceu 2,1% em relação ao trimestre anterior;
- No acumulado de quatro semestres:
 - O PIB apresentou crescimento de 2,5%;
 - O Consumo das Famílias cresceu 3,7%;
 - O Consumo do Governo cresceu 2,4%;
 - A Exportação de Bens e Serviços cresceu 7,0%;
 - A Importação de Bens e Serviços, cresceu 4,1%;
 - A Formação Bruta de Capital, muito embora mostre sinais de recuperação, encolheu 0,9% no período.

• O gráfico ao lado mostra o desempenho do Comércio como componente do Setor de Atividades “Serviços” desde o segundo trimestre de 2014 até o segundo trimestre de 2024. É possível verificar o baque provocado pela Pandemia, bem como a estabilização que acontece desde o início de 2022.

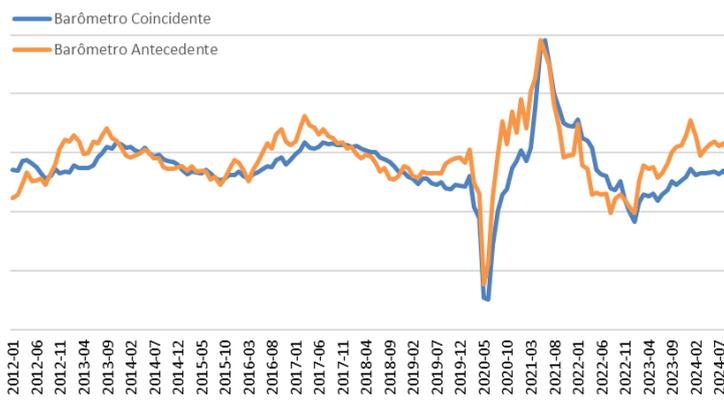


Fonte: IBGE – Sistema de Contas Nacionais, Agosto 2024

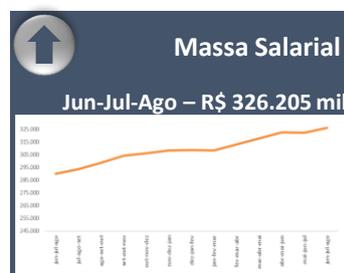
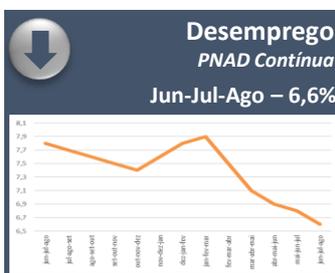
Vale a pena observar

A Fundação Getúlio Vargas em parceria com o Instituto KOF de Zurique, desenvolvem dois indicadores que avaliam a saúde econômica Global: o **Barômetro Coincidente** e o **Antecedente** da Economia Global. O primeiro recuou 2,3 pontos em Setembro ante Agosto atingindo 91,5 pontos. O segundo, também em Setembro, caiu para 101,6 com queda de 2,6 pontos percentuais. O **Barômetro Coincidente** avalia a situação atual da economia no mundo, enquanto que o **Antecedente**, antecipa entre 3 e 6 meses os ciclos econômicos. Segundo a FGV, A piora dos Barômetros Globais nesta edição, após alta do mês anterior, reforça a percepção de fraco crescimento para o ano, impulsionado principalmente por uma piora das avaliações correntes e futuras na região da Ásia, Pacífico & África.

Barômetros Globais - Últimos 10 anos
KOF Institute / FGV IBRE



Dashboard



Olho no futuro !

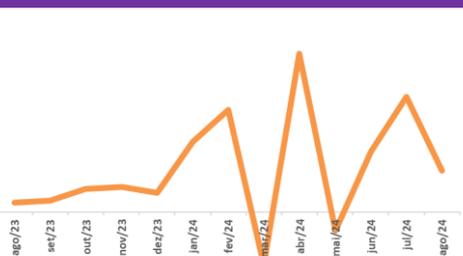
Previsão de Indicadores

	Instituição		
	itaú	bradesco	BACEN
Data	02/10/24	15/09/24	30/09/24
Prev. PIB 2024	3,0% ↑	3,0% ↑	3,0% ↑
Prev. SELIC Dez 2024	11,75%	10,25% ↓	10,75% ↑
Prev. Inflação 2024	4,2%	4,4% ↑	4,77%
Previsão Dólar Dez 2024 (R\$/US\$)	5,40 ↑	5,30	5,40 ↑
Previsão PIB 2025	2,0% ↑	2,4% ↑	1,92% ↑
Taxa Desemprego média anual	7,0% ↓	7,2% ↓	-----
Balança Comercial	US\$ 75 Bi	US\$75,3 Bi ↓	US\$ 81,0 ↓
Reservas Internacionais	US\$ 340 Bi	US\$ 360,4 Bi ↓	-----

Indústria

Pesquisa Industrial Mensal – Produção Física - IBGE

Em Agosto de 2024, a Indústria subiu 2,2% em comparação com Agosto de 2023. A terceira taxa positiva consecutiva.



As influências positivas mais importantes foram assinaladas por informática e eletrônicos (4,0%) farmacêuticos e com 3,6%.

Serviços*

Pesquisa Mensal de Serviços - IBGE

O indicador de serviços subiu 1,7% em Agosto de 2024 frente a Agosto de 2023. A taxa anualizada passou para 1,9% nos primeiros 8 meses de 2024.



Os melhores desempenhos foram: outros serviços 1,4% e serviços prestados às famílias 0,8%.

O perfil social, racial e de gênero nas empresas

O IPEC, a pedido do Instituto Ethos realizou uma pesquisa com amostra de 131 empresas dentre as 1.100 maiores empresas no Brasil, entre setembro de 2023 e Março de 2024 conversando com gestores de RH e lideranças internas e os principais pontos constatados foram:

- Em 2015 apenas 11% dos conselheiros de administração eram mulheres. Em 2023 este número passou para 18,6%. Crescimento expressivo, porém ainda baixo;
- Quanto ao quadro executivo, em 2015 9,0% dos cargos eram preenchidos por mulheres e em 2023 este índice passou a 27,4%, um pouco mais acelerado do que nos conselhos de administração;
- Nos conselhos de administração, 93,8% são de pessoas brancas e 5,9% de pretas e pardas. No quadro executivo os brancos são 84% e os pretos e pardos são 13,8%. O quadro funcional geral apresenta 45,7% de brancos e 52,3% de pretos ou pardos. Dentre os trainees, 27,4% são brancos e 70,8% pretos ou pardos;
- Considerando-se a existência ou não de pessoas com deficiência, nos conselhos 8,0% possuem alguma, nos quadros executivos apenas 0,7% e no quadro geral 3,5%;
- Acima de 70% das empresas não mensuram a quantidade de pessoas LGBTI+ em seus diversos níveis de administração e operacionais;
- Dentre as empresas que mensuram esta quantidade de pessoas LGBTI+, considerando o quadro funcional, apenas 0,9% estão assim definidos;
- 23,3% do quadro funcional de empresas são de pessoas com mais de 45 anos, com a maior participação nos níveis de conselho (86,3%) e executivo (54,9%);
- Em 2010, 93% das empresas contratavam aprendizes. Em 2023, este número passou para 96,4%;
- Em 2010, 56% das empresas declaravam possuir uma política para a contratação de aprendizes. Este índice passou para 39,6% em 2023;
- 77% das empresas informam que o perfil médio de seus conselheiros é: homem, branco, sem deficiência, com mais de 45 anos, curso superior e mais de 7 anos na empresa;
- 51,6% das empresas informam possuir medidas para garantir a representatividade de mulheres em seu quadro executivo / diretoria e apenas 3,2% possuem metas e ações para pessoas com 45 anos ou mais.